



Unione Agro Aquileiese

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELL'UFFICIO DI PRESIDENZA

COPIA

ANNO 2017
N. 4 del Reg. Delibere di Presidenza

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2017/2019.

L'anno 2017, il giorno 01 del mese di Marzo alle ore 19:00 nella sala consiliare della sede si è riunito l'Ufficio di Presidenza. Fatto l'appello nominale risultano:

		Presente / Assente
Sindaco Cervignano del Friuli SAVINO GIANLUIGI	Presidente Ufficio di Presidenza	Presente
Sindaco Palmanova MARTINES FRANCESCO	Componente Ufficio di Presidenza	Presente
Sindaco Aquileia SPANGHERO GABRIELE	Componente Ufficio di Presidenza	Presente
Sindaco Bicinicco BATTISTA BOSSI GIOVANNI	Componente Ufficio di Presidenza	Presente
Sindaco Campolongo Tapogliano MASUTTO CRISTINA	Componente Ufficio di Presidenza	Presente
Sindaco Chiopris Viscone PERUSIN RAFFAELLA	Componente Ufficio di Presidenza	Assente
Sindaco Terzo di Aquileia TIBALD MICHELE	Componente Ufficio di Presidenza	Presente

Assiste il Segretario UTI dott. MUSTO ANDREA.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il dott. SAVINO Sindaco di Cervignano del Friuli GIANLUIGI nella sua qualità Presidente Ufficio di Presidenza ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi l'Ufficio di Presidenza adotta la seguente deliberazione:

L'UFFICIO DI PRESIDENZA

DATO ATTO che, a seguito della L.R. 26/2014 è stato modificato il Piano di riordino territoriale dando vita all'Unione Territoriale Intercomunale (UTI) Agro Aquileiese comprendente i Comuni di Aiello del Friuli, Aquileia, Bagnaria Arsa, Bicinicco, Campolongo Tapogliano, Cervignano del Friuli, Chiopris Viscone, Fiumicello, Gonars, Palmanova, Ruda, San Vito al Torre, Santa Maria la Longa, Terzo di Aquileia, Torviscosa, Trivignano Udinese, Villa Vicentina e Visco;

PREMESSO che con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'UTI Agro Aquileiese n° 1 dd. 09/11/2016 sono state individuate, quali funzioni da esercitare in forma associata tramite l'Unione stessa con decorrenza 1° gennaio 2017 :

- gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo;
- gestione dei servizi tributari;

RILEVATO che con deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci n° 9 del 19/12/2016 è stato definitivamente stabilito e quindi confermato di individuare quali funzioni da esercitare in forma associata tramite l'Unione suddetta, con decorrenza 01/01/2017, ai sensi dell'art. 26 commi 1 e 2, della L.R. 26/2014 e s.m.i., le seguenti funzioni:

- gestione del personale e coordinamento dell'organizzazione generale dell'amministrazione e dell'attività di controllo;
- gestione dei servizi tributari;

VISTA:

- la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'U.T.I. n° 4 del 19 dicembre 2016 con la quale è stata definita ed approvata la macrostruttura dell'UTI come indicato nell'allegato A), parte integrante della stessa deliberazione e la dotazione organica come da allegato B) alla medesima deliberazione di cui pure forma parte integrante;
- VISTA la propria deliberazione di data odierna con la quale - a seguito della presa d'atto da parte del Comune di Aiello del Friuli dell'esercizio in forma associata tramite l'UTI Agro Aquileiese delle funzioni comunali relative alla gestione del personale e dei tributi e dell'attivazione della procedura per il trasferimento definitivo del personale comunale a partire dal 01.03.2017 - s'è disposto di modificare la dotazione organica dell'U.T.I. prevedendo l'integrazione di n° 1 posto di Istruttore del servizio tributi della gestione del Palmarino;

PREMESSO che l'art. 48 del D.Lgs. 11.04.2006 n. 198 prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano piani di azioni positive, aventi durata triennale, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

AI SENSI dell'art. 42, comma 2 dello stesso D.Lgs. 198/2006, le azioni positive hanno in particolare lo scopo di:

- Eliminare le disparità nella formazione scolastica e professionale, nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa e nei periodi di mobilità;
- Favorire la diversificazione delle scelte professionali delle donne in particolare attraverso l'orientamento scolastico e professionale e gli strumenti della formazione;
- Favorire l'accesso al lavoro autonomo e alla formazione imprenditoriale e la qualificazione professionale delle lavoratrici autonome e delle imprenditrici;
- Superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo;
- Promuovere l'inserimento delle donne nelle attività, nei settori professionali e nei livelli nei quali esse sono sottorappresentate e in particolare nei settori tecnologicamente avanzati ed ai livelli di responsabilità;

- Favorire, anche mediante una diversa organizzazione del lavoro, delle condizioni e del tempo di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali e una migliore ripartizione di tali responsabilità tra i due sessi;
- Valorizzare il contenuto professionale delle mansioni a più forte presenza femminile;

VISTA la direttiva 23.05.2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, recante le misure per attuare la parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle Pubbliche Amministrazioni;

RITENUTO opportuno in questa sede, approvare per il nuovo Ente "Unione Territoriale Intercomunale (U.T.I.) Agro Aquileiese" il Piano di azioni positive per il triennio 2017-2019, tendente ad assicurare che non vi siano ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

DATO atto che gli obiettivi sono quelli di porre al centro l'attenzione alla persona, favorendo politiche di conciliazione tra responsabilità familiari e professionali, sviluppare criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno dell'organizzazione del lavoro ed individuare competenze di genere da valorizzare;

DATO atto ancora che la gestione del personale e le misure organizzative, compatibilmente con le esigenze di servizio e con le disposizioni normative in tema di progressioni di carriera, incentivi e progressioni economiche, terranno conto dei principi generali previsti in tema di pari opportunità, al fine di garantire un giusto equilibrio tra le responsabilità familiari e quelle professionali;

DATO atto che il presente provvedimento non comporta previsioni di spesa a carico del bilancio dell'U.T.I.;

RICORDATO che le Pubbliche Amministrazioni debbono svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del suddetto principio e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;

RITENUTO di approvare il Piano triennale delle azioni positive dell'U.T.I. Agro Aquileiese per il triennio 2017-2019 allegato alla presente deliberazione della quale forma parte integrante;

EVIDENZIATO che lo stesso sarà comunicato alla RSU ed alle OO.SS. territoriali e pubblicato sul sito internet dell'U.T.I.

VISTO il D.Lgs. 267/2000 - Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL.;

VISTA la L.R. 21/03 e successive modifiche ed integrazioni;

ACQUISITI i pareri di cui alla suddetta normativa, come risulta dall'allegato al presente atto;

Con voti unanimi, espressi ed accertati nelle forme di legge

DELIBERA

- per quanto in premessa, di approvare il Piano triennale delle azioni positive 2017/2019 dell'U.T.I. Agro Aquileiese allegato alla presente deliberazione della quale forma parte integrante;
- di disporre la trasmissione dello stesso alla RSU ed alle OO.SS. territoriali, nonché la pubblicazione sul sito internet dell'U.T.I.

E, stante l'urgenza di deliberare in merito, con voti unanimi resi ai sensi di legge,

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1, co. 19 della L.R. 21/03 e successive modifiche ed integrazioni.



Aiello del Friuli



Aquileia



Bagnaria Arsa



Bicinicco



Campolongo
Tapogliano



Cervignano del
Friuli



Chiopris Viscone



Fiumicello



Palmanova



Ruda



Terzo Di Aquileia



Torviscosa



Villa Vicentina

Unione Agro Aquileiese

Servizio Risorse Umane ed Organizzazione

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE : APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2017/2019.

N. 4 del 01.03.2017

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., è stato espresso parere alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione da in data .

Unione Agro Aquileiese, lì 27.02.2017

Il Responsabile
DOTT. ANDREA MUSTO



Aiello del Friuli



Aquileia



Bagnaria Arsa



Bicinicco



Campolongo
Tapogliano



Cervignano del
Friuli



Chiopris Viscone



Fiumicello



Palmanova



Ruda



Terzo Di Aquileia



Torviscosa



Villa Vicentina

Unione Agro Aquileiese

Servizio Risorse Umane ed Organizzazione

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE : APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2017/2019.

N. 4 del 01.03.2017

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si attesta che l'atto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'Ente.

Unione Agro Aquileiese, lì 27.02.2017

Il Responsabile
F.TO DOTT.SSA SABBADINI
MILENA

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to SAVINO Sindaco Cervignano
del Friuli GIANLUIGI

Il Segretario UTI
F.to MUSTO ANDREA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 06/03/2017 al 21/03/2017 per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R: n.21/2003 e successive modificazioni.

Unione Agro Aquileiese, li 06/03/2017

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to Tamico Nonino

ATTESTATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 01/03/2017, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L:R. 24/05/2004 n. 17).

Li 01/03/2017

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Tamico Nonino

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li 06/03/2017

Il Responsabile del Procedimento
Tamico Nonino

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: TAMICO NONINO

CODICE FISCALE: NNNTMC73H58F770B

DATA FIRMA: 03/03/2017 14:19:35

IMPRONTA: 132BBDB8A703FEE08C0C4D18A6F215FCD3CF1926D310D49602A52BDCA1EBE5FD
D3CF1926D310D49602A52BDCA1EBE5FD019A65FF23DE70C671390E8295916BDC
019A65FF23DE70C671390E8295916BDCCF15D3EA6DED6057626AE9F7B929AF5A
CF15D3EA6DED6057626AE9F7B929AF5AB8D853212370184919342186FBD7DF13